



ungdoms barometern

UNGA TEKNIKINTRESSERADE OM PENSION OCH ARBETSLIV

EN RAPPORT FRAMTAGEN FÖR TEKNIKFÖRETAGEN

KONTAKT

Johanna Göransson
Expert unga och ekonomi

076 186 04 04

johanna@ungdomsbarometern.se

Ansvarig analytiker: Ida Bouveng

FAKTA OM UNDERSÖKNINGEN

Intervjumetod: Digital enkätundersökning

Målgrupp: 20-35 år med intresse för teknikbranschen

Fältperiod: 27 sep – 11 okt 2023

Antal intervjuer i studien totalt: 1019 st

Ungdomsbarometern AB © 2023.

Samtliga resultat och slutsatser häri presenterade är
copyrightskyddade och får ej spridas externt utan
Ungdomsbarometerns skriftliga tillåtelse.

RAPPORTINNEHÅLL:

KAPITEL 1.

PENSIONENS ROLL I VALET AV ARBETSGIVARE OCH BRANSCH

s. 5

KAPITEL 2.

FÖRVÄNTNINGAR OCH FÖRHOPPNINGAR PÅ DEN EGNA PENSIONEN

s. 20

KAPITEL 3.

INSTÄLLNING TILL PENSION OCH PENSIONSSPARANDE

s. 29

DEMOGRAFI

■ TOTAL - UNGA TEKNIKINTRESSERADE

Unga vuxna som uppgett att de antingen kan tänka sig eller arbetar inom någon av följande branscher: Industri/produktion, IT/utveckling, Teknisk utveckling/konsult, Energi, Forskning inom naturvetenskap/teknik eller Telekom (se urvalsfråga på nästa sida).

■ ARBETAR INOM TEKNIKYRKE IDAG

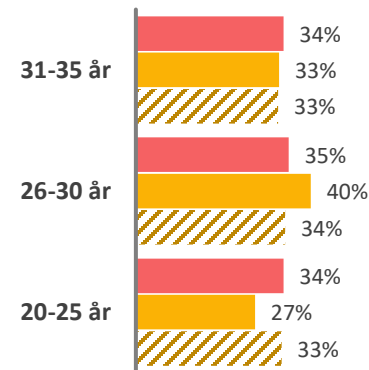
Arbetar inom någon av följande branscher: Industri/produktion, IT/utveckling, Teknisk utveckling/konsult, Energi, Forskning inom naturvetenskap/teknik eller Telekom.

▨ KAN TÄNKA SIG TEKNIKYRKEN MEN ARBETAR EJ INOM DET IDAG

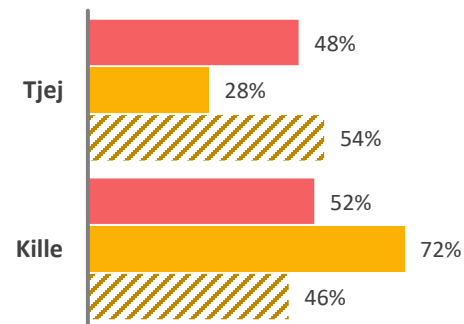
Svarat att de kan tänka sig att arbeta inom någon av följande branscher: Industri/produktion, IT/utveckling, Teknisk utveckling/konsult, Energi, Forskning inom naturvetenskap/teknik eller Telekom.

Utöver de målgrupper som beskrivs ovan redovisas även nedbrytningar på andra variabler som ålder, kön och sysselsättning.

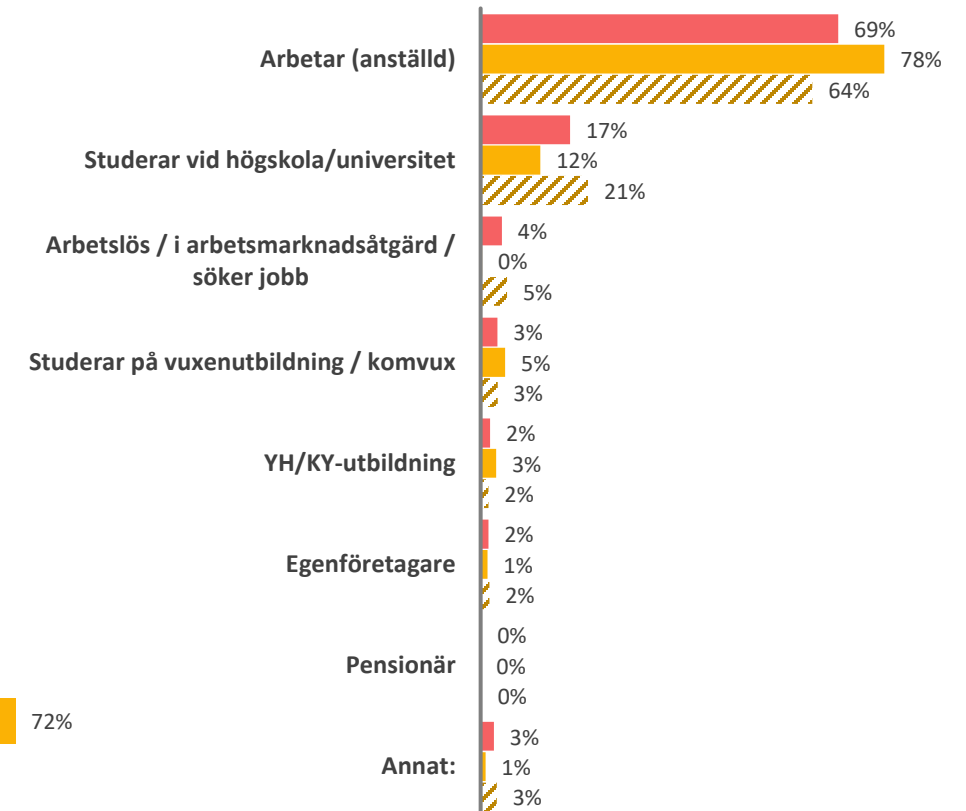
ÅLDER:



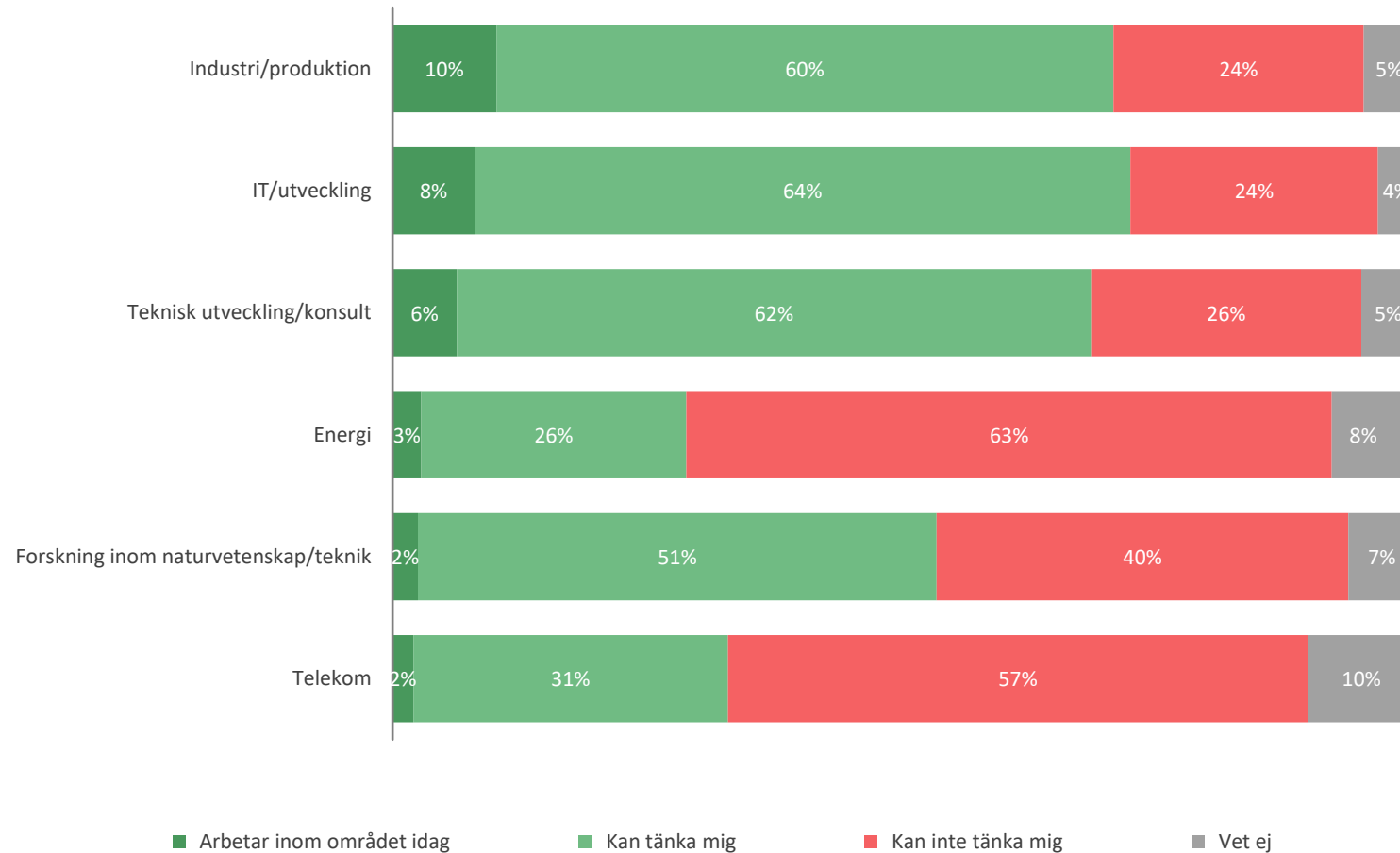
KÖN:



SYSSELSÄTTNING:



URVAL: INTRESSE FÖR ATT ARBETA INOM TEKNIKYRKEN



Killar är generellt mer positiva till samtliga områden än vad tjejer är. De arbetar också i högre utsträckning idag inom områdena. Även de som idag studerar är mer positiva till de flesta av yrkena, kanske inte så konstigt då de ännu inte valt sin yrkesbana!



NYCKELINSIKTER

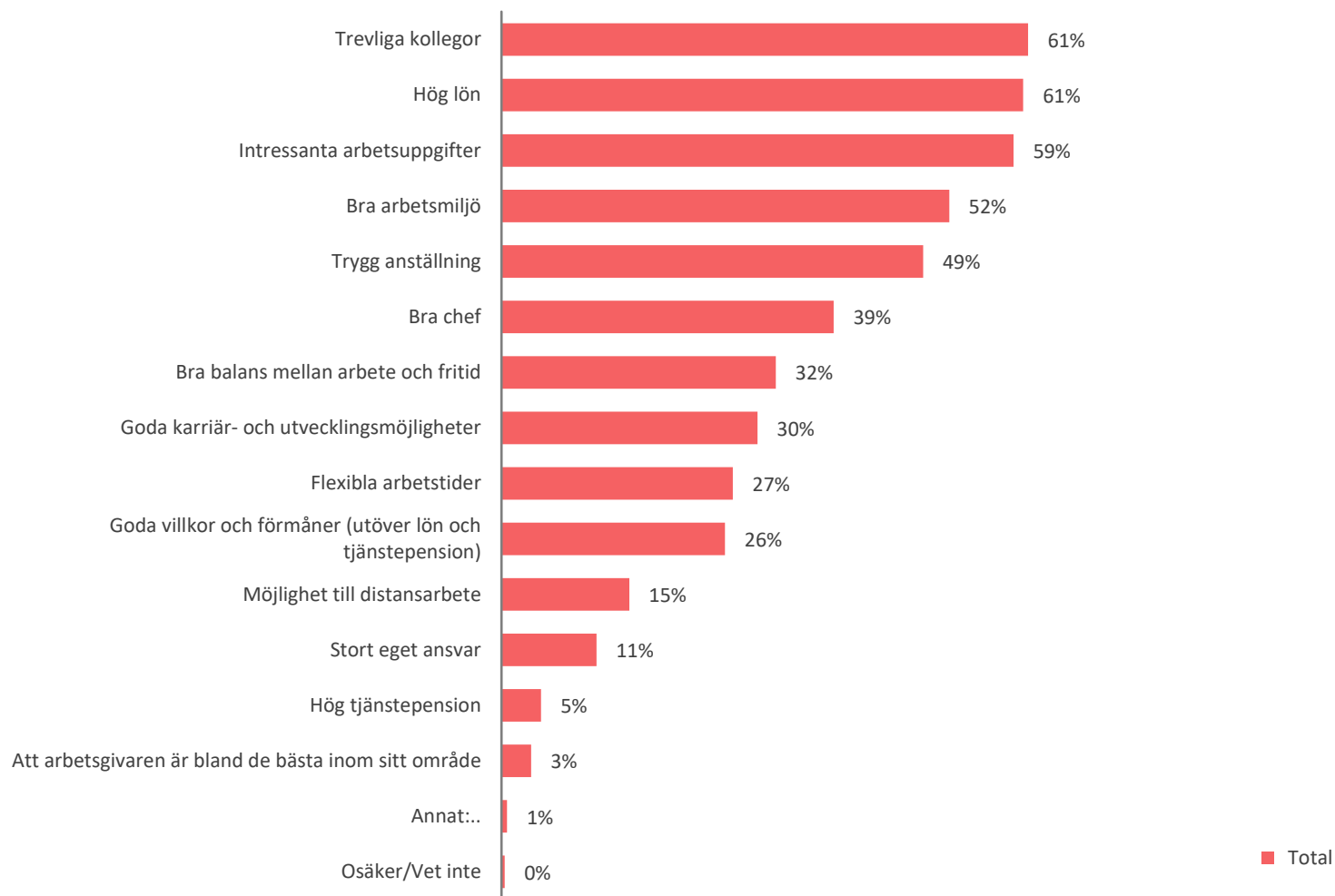
- Tjänstepensionen är viktig när den ställs i relation till övriga **förmåner** – men verkar inte påverka särskilt i valet av arbetsgivare. Trots detta ser vi att en klar majoritet (72%) svarar att det är viktigt med bra pensionsvillkor om de skulle byta arbetsgivare idag. Pensionsvillkoren vid byte av arbetsgivare blir viktigare med ökad ålder.
- Det finns en osäkerhet kring pensionsvillkor inom tekniksektorn och även kopplat till start-ups. Osäkerheten syns även bland de som redan arbetar inom teknikrelaterade områden – även om den är lägre än de som idag inte arbetar inom teknikrelaterade yrken men har ett intresse för det.
- Tydligt att pension inte är något man kan skjuta på framtiden – få instämmer i påståendet om att "Pension är något man behöver tänka på först senare i livet".
- Den önskade pensionsåldern är runt 60 år, något lägre bland killar. I snitt 7 år lägre än vad unga vuxna idag tror kommer vara deras faktiska pensionsålder (67 år).
- I snitt tror unga vuxna att de kommer tappa en inkomst på 25 000 kr/månad när de går från arbetande till pensionär. Bland vissa grupper, som studerande, är tappet större.
- Unga teknikintresserade känner att de själva behöver ta ansvaret för en bra pension. Det egna pensionssparandet tros ha störst påverkan på pensionen – något vi ser i flera av de frågor vi mäter. Arbetsgivarens roll för pensionens storlek tycks inte vara av lika stor betydelse.





PENSIONENS ROLL I VALET AV ARBETSGIVARE OCH BRANSCH

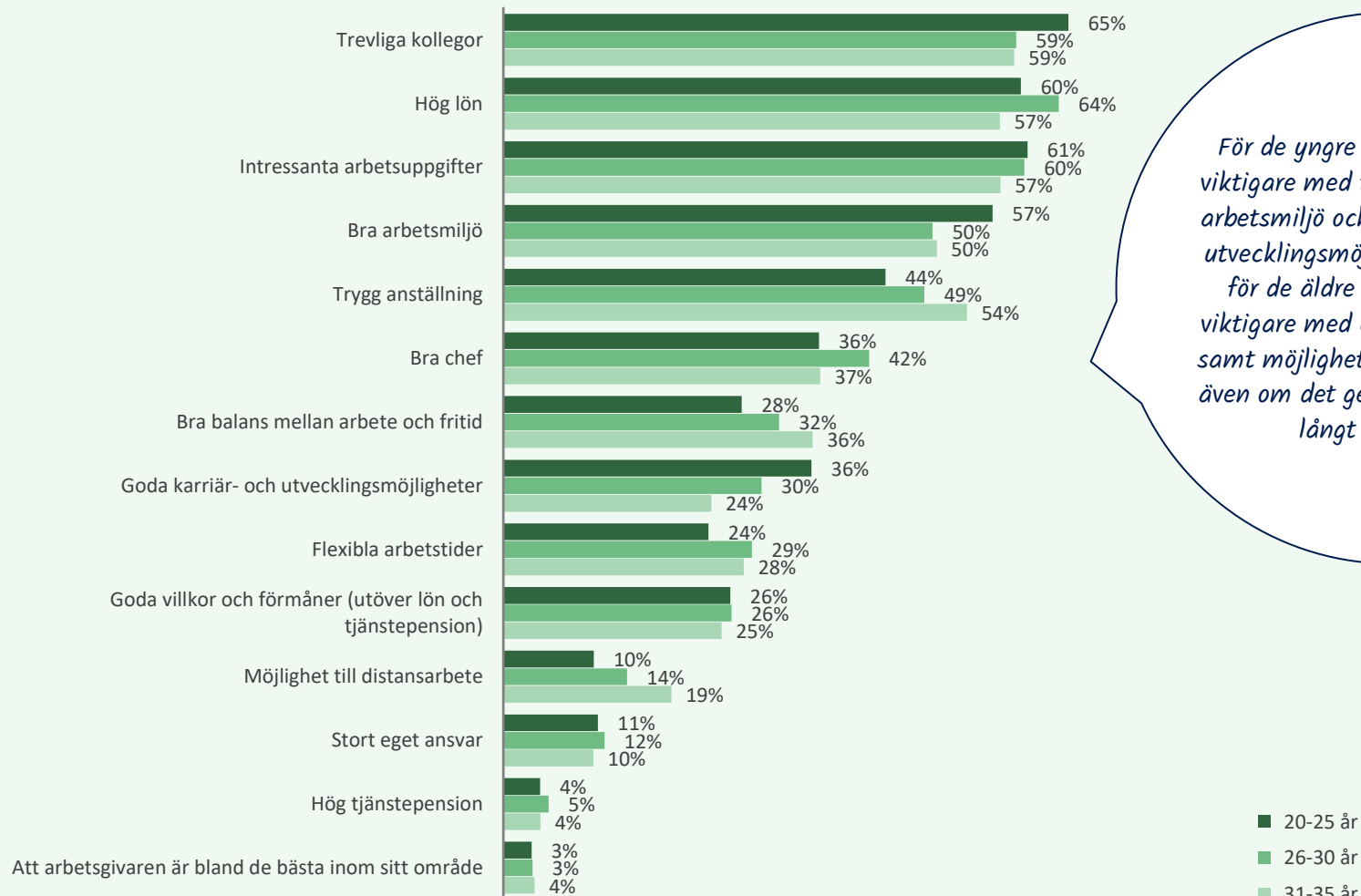
Trevliga kollegor, hög lön och intressanta arbetsuppgifter är viktigast i valet av arbetsgivare. I botten hittar vi hög tjänstepension



Topp 6 största skillnader i viktigast i valet av arbetsgivare mellan tjejer och killar



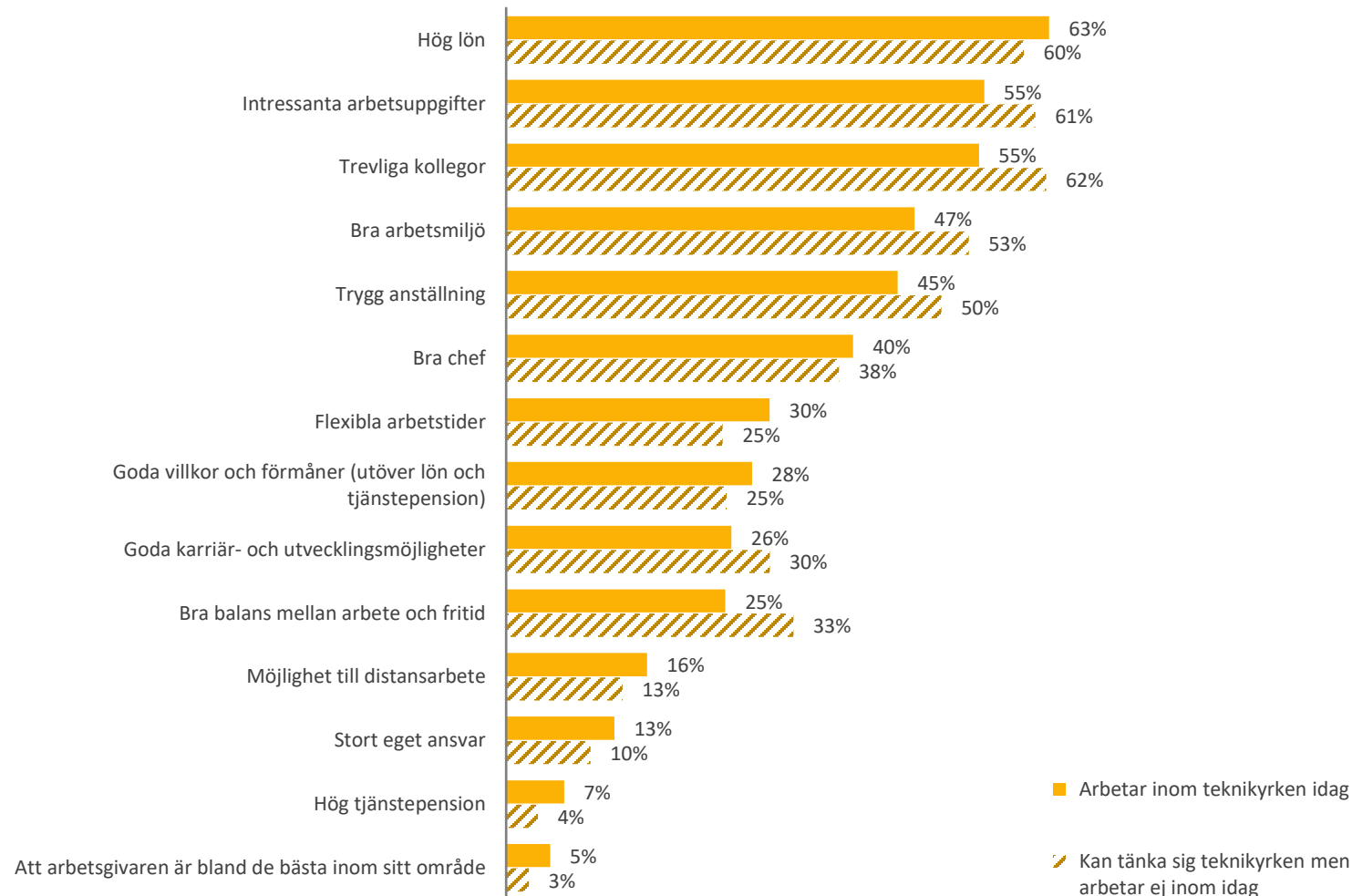
Vissa prioriteringsskillnader mellan olika åldersgrupper – trevliga kollegor viktigare bland de yngsta, trygg anställning viktigare bland de äldre



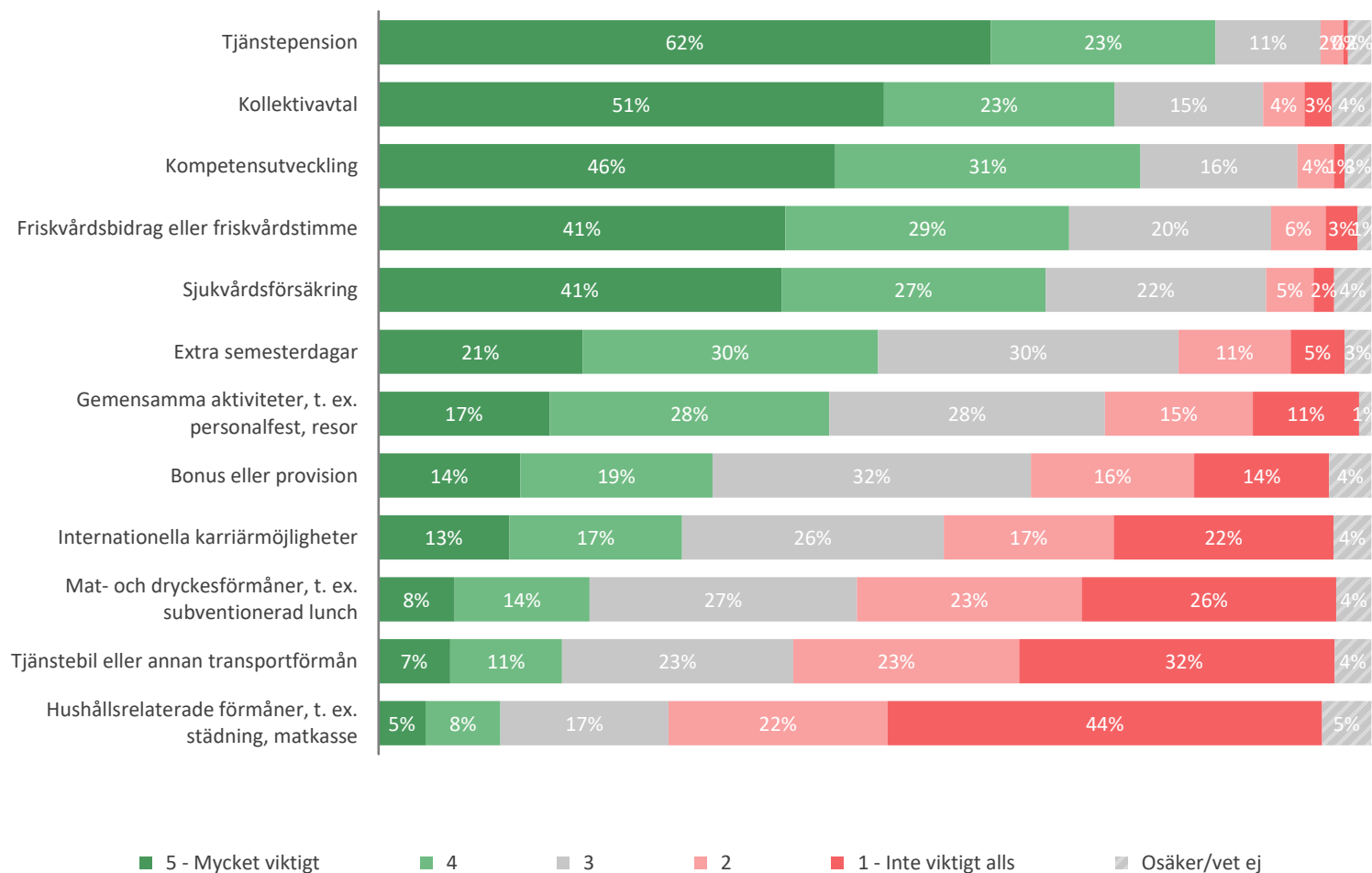
För de yngre (20-25 år) är det viktigare med trevliga kollegor, bra arbetsmiljö och goda karriär- och utvecklingsmöjligheter medan det för de äldre (31-35 år) är det viktigare med en trygg anställning samt möjlighet till distansarbete – även om det generellt sätt hamnar långt ner i listan



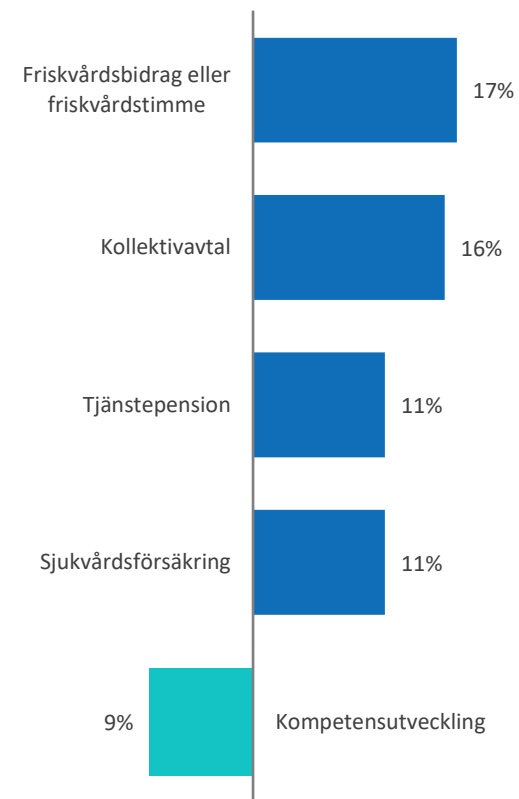
För gruppen som idag inte arbetar inom ett teknikyrke är det några aspekter som är viktigare, bland annat trevliga kollegor, trygg anställning och bra balans mellan arbete och fritid



När det kommer till förmåner och villkor är tjänstepension viktigast (trots att det hamnar i botten när vi frågar om valet av arbetsgivare i stort), följt av kollektivavtal och kompetensutveckling...

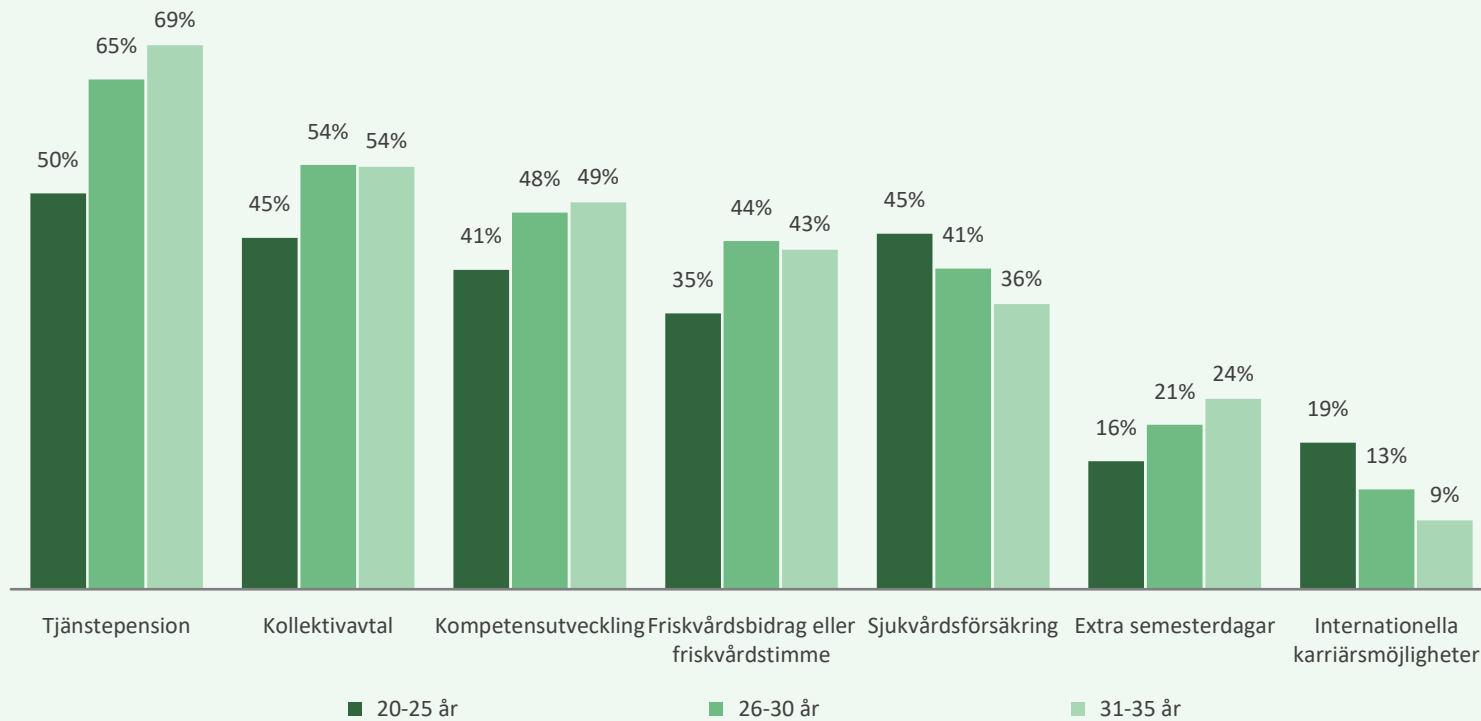


Tjejer och killar har liknande syn på vad som är mycket viktigt när det gäller förmåner/villkor, men skiljer sig på några punkter...

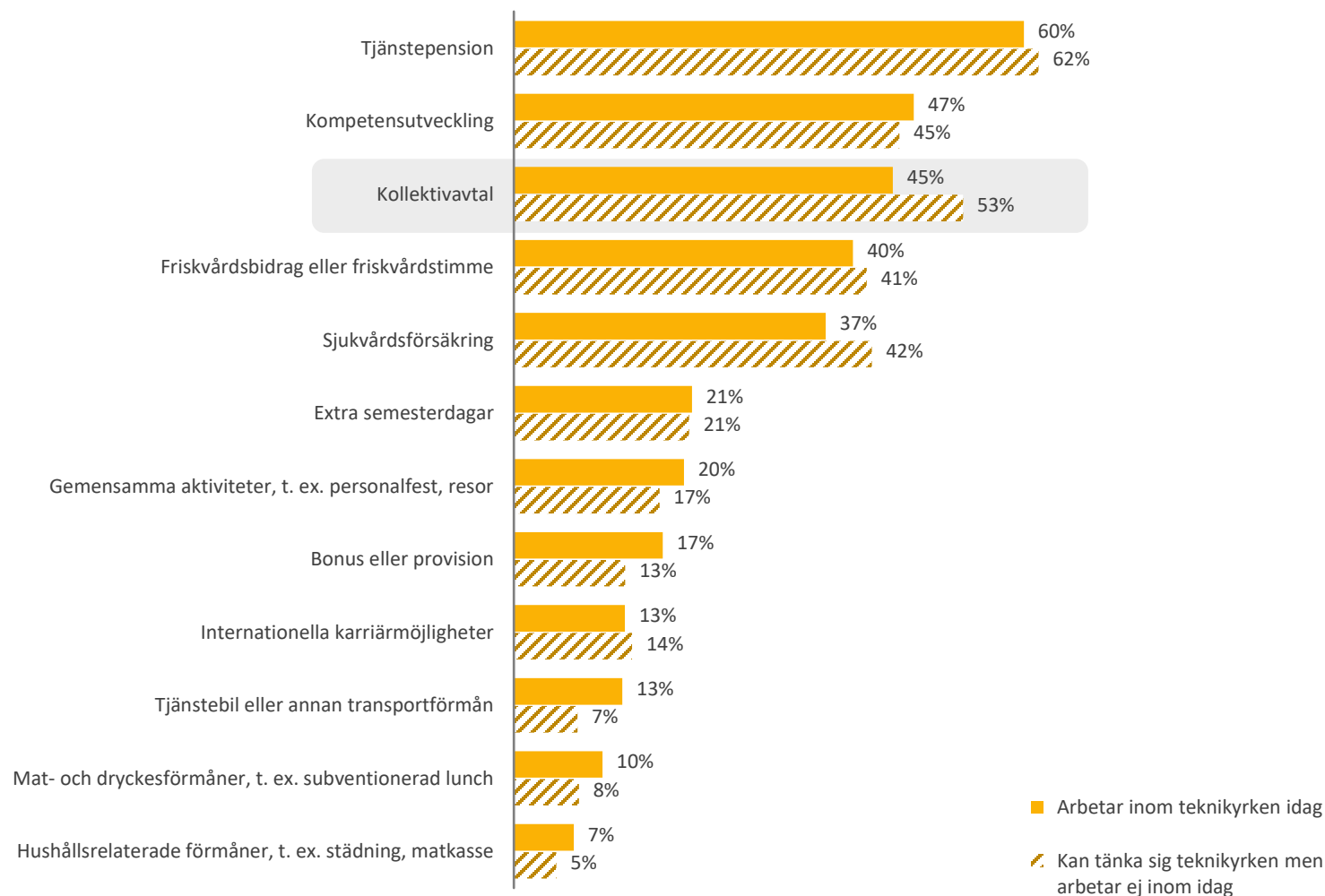


Tjänstepensionen blir viktigare med åldern!

*Hur viktigt är det att din nästa arbetsgivare erbjuder följande förmåner/villkor?
Andel som svarat "5 – mycket viktigt"*

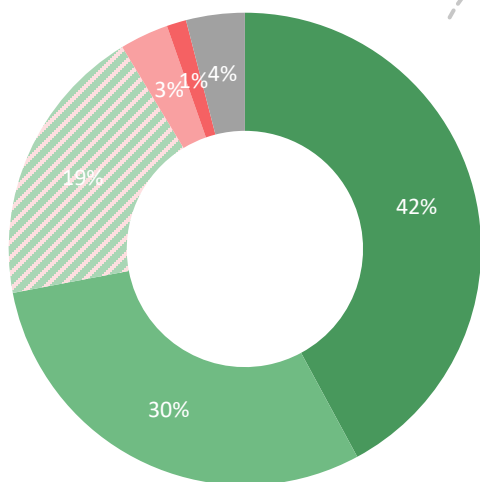


Det är viktigare för gruppen som idag inte arbetar inom ett teknikyrke med kollektivavtal, i övrigt är det få aspekter som skiljer grupperna åt



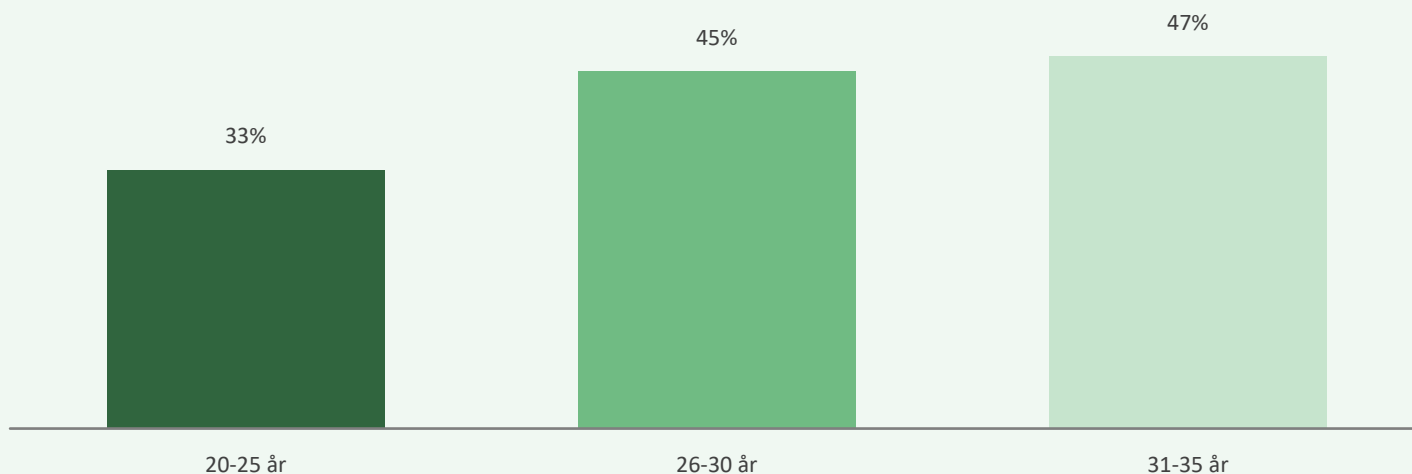
När unga teknikintresserade ska byta jobb är bra pensionsvillkor på pappret viktigt, 7 av 10 instämmer. Vi ser även här en ökning med åldern

Om du skulle byta arbetsgivare idag, hur viktigt skulle det vara med bra pensionsvillkor?



■ 5 - Mycket viktigt ■ 4 ■ 3 ■ 2 ■ 1 - Inte viktigt alls ■ Osäker/vet ej

Andel som svarat "5 - mycket viktigt"



Stor osäkerhet när det kommer till kännedom om hur pensionsvillkoren ser ut, särskilt när det gäller tekniksektorn

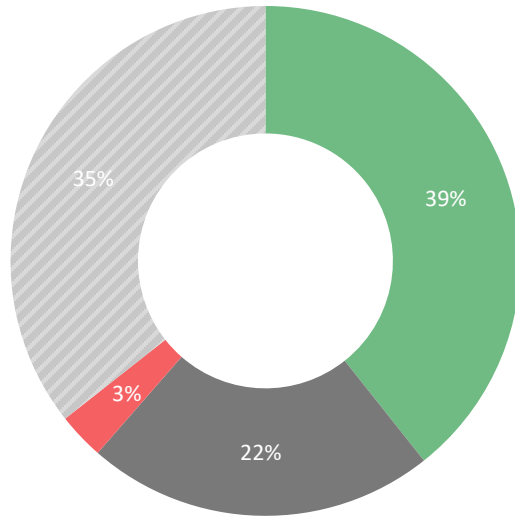


Skillnader mellan grupper

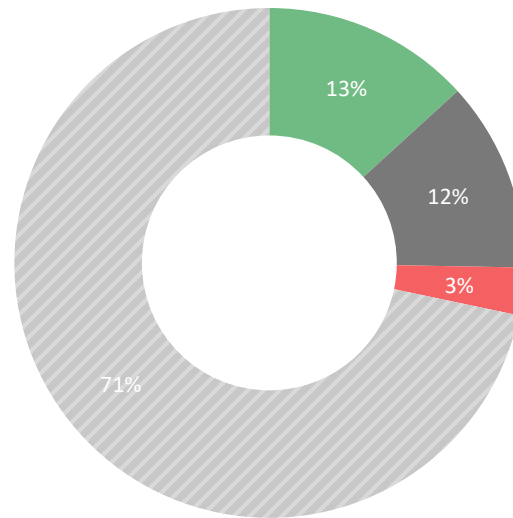
- **Osäkerheten är något större bland tjejer** än bland killar när det gäller några av påståendena. När det gäller "Företag i tekniksektorn har oftast bra pensionsvillkor" svarar 74% av tjejerna att de är osäkra medan det är 56% av killarna som är osäkra kring det. Även när det gäller "Start-ups har oftast bra pensionsvillkor" är tjejerna betydligt mer osäkra, 64% vs. 49% bland killarna.
- **Killar** svarar även i högre utsträckning att de har koll på att olika pensionsförvaltare tar ut olika stora avgifter, 40% instämmer i någon mån medan samma siffra bland tjejerna är 22%.
- **Skillnaderna mellan åldersgrupperna** är få. Där vi hittar skillnader mellan ålder rör det påståendet om att ha pratat pension med sina vänner, där knappt 1 av 3 (27%) bland de yngsta (20-25 år) Svarar "1 – instämmer inte alls" medan det i de äldre åldersgrupperna är mer jämnt, 17% (26-30 år) respektive 15% (31-35 år). Gällande övriga påståenden handlar det om några få procentenheters skillnad mellan åldersgrupperna.

Drygt 1 av 10 bland de som har ett intresse av ett teknikrelaterat yrke tror att företag i tekniksektor oftast har bra pensionsvillkor, bland de som arbetar inom teknikyrket idag är siffran högre, 1 av 4 – trots att en stor andel fortfarande är osäkra

"Företag i tekniksektorn har oftast bra pensionsvillkor"



Arbetar inom teknikyrke idag



Kan tänka sig teknikyrken men arbetar ej inom idag

■ Instämmer ■ Varken eller ■ Instämmer inte ■ Osäker/vet ej

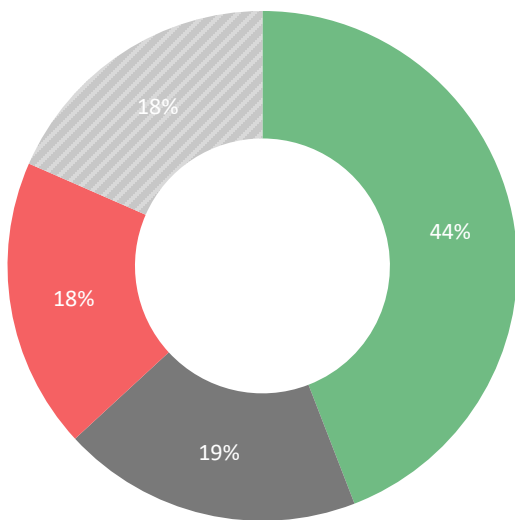


Fråga: I vilken utsträckning instämmer du i följande påståenden? (skalfråga) Endast alternativet "Företag i tekniksektorn har oftast bra pensionsvillkor" redovisas

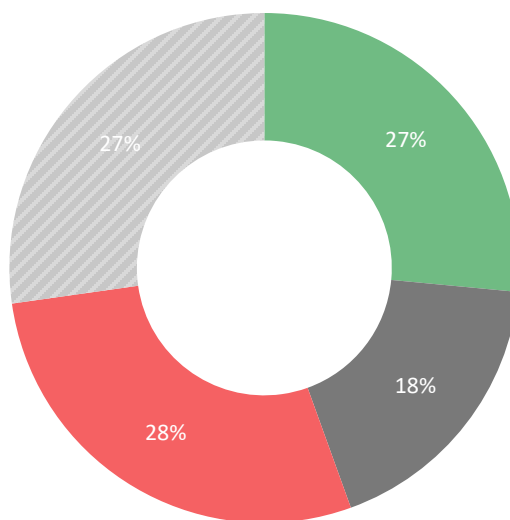
Filter: Ej de som svarat "Kan inte tänka mig" eller "Vet ej" på samtliga alternativ på frågan "Hur ställer du dig till att arbeta inom följande områden?" **Nedbrytning:** (t.v) Arbetar inom teknikyrke idag (t.h) Kan tänka sig teknikyrken men arbetar ej inom idag

Unga som arbetar inom teknikyrke har i något högre utsträckning koll på att olika pensionsförvaltare tar ut olika stora avgifter

"Jag har koll på att olika pensionsförvaltare tar ut olika stora avgifter"



Arbetar inom teknikyrke idag



Kan tänka sig teknikyrken men arbetar ej inom idag

■ Instämmer ■ Varken eller ■ Instämmer inte ■ Osäker/vet ej

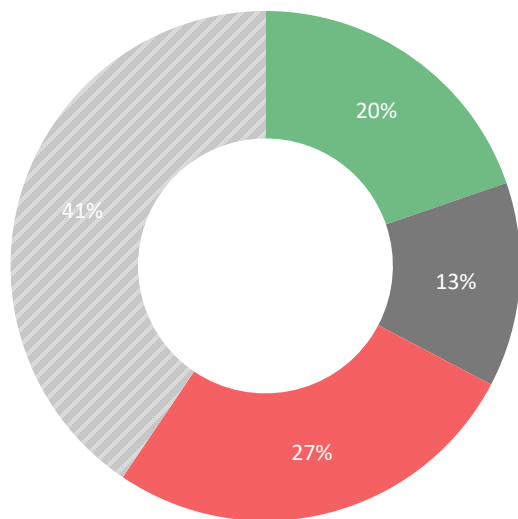


Fråga: I vilken utsträckning instämmer du i följande påståenden? (skalfråga) Endast alternativet "Jag har koll på att olika pensionsförvaltare tar ut olika stora avgifter" redovisas

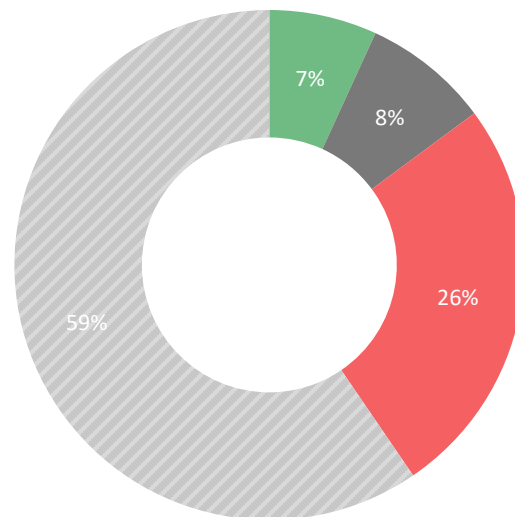
Filter: Ej de som svarat "Kan inte tänka mig" eller "Vet ej" på samtliga alternativ på frågan "Hur ställer du dig till att arbeta inom följande områden?" **Nedbrytning:** (t.v) Arbetar inom teknikyrke idag (t.h) Kan tänka sig teknikyrken men arbetar ej inom idag

Unga som arbetar inom teknikyrken idag instämmer i högre utsträckning med att start-ups oftast har bra pensionsvillkor

"Start-ups har oftast bra pensionsvillkor"



Arbetar inom teknikyrke idag



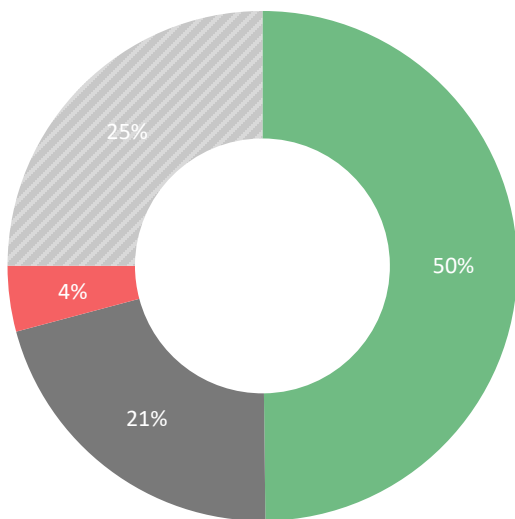
Kan tänka sig teknikyrken men arbetar ej inom idag

■ Instämmer ■ Varken eller ■ Instämmer inte ■ Osäker/vet ej

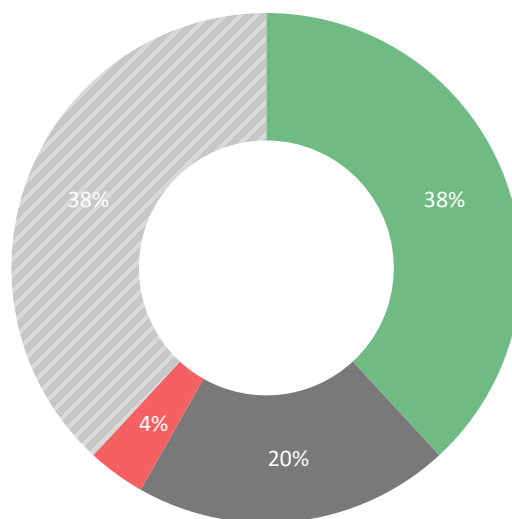


Unga som arbetar inom teknikyrken idag instämmer i högre utsträckning med att det är stora skillnader i pensionsvillkor mellan olika företag

"Det är stora skillnader i pensionsvillkor mellan olika företag"



Arbetar inom teknikyrke idag



Kan tänka sig teknikyrken men arbetar ej inom idag

■ Instämmer ■ Varken eller ■ Instämmer inte ■ Osäker/vet ej



A close-up photograph of two hands holding several Swedish 200 Krona banknotes. The notes are fanned out, showing the green and white design. The background is a soft, out-of-focus blue-grey. The entire image is framed by a white border.

FÖRVÄNTNINGAR OCH FÖRHOPPNINGAR PÅ DEN EGNA PENSIONEN

60 ÅR – DÅ VILL UNGA TEKNIKINTRESSERADE I GENOMSNITT GÅ I PENSION



FÖRVÄNTAD ÅLDER FÖR PENSION

67 år / 66,30 år

HELST GÅ I PENSION

60 år / 58,25 år

Medianvärdet / medelvärdet redovisas



Tydligt bland samtliga grupper att förväntad pensionsålder ligger i linje med (om än något under) den prognostiserade pensionsåldern (69 eller 70 år beroende på ålder) - men flera intressanta skillnader när vi kikar på medelvärden.

KÖN	Förväntad längd på pensionen	Förväntad pensionsålder	Önskad pensionsålder	Skillnad mellan förväntad och önskad pensionsålder
Tjej	20 år	67 år / 67,27 år	60 år / 60,53 år	7 år
Kille	25 år	67 år / 65,39 år	60 år / 56,12 år	7 år
ÅLDER				
20-25 år	25 år	67 år / 65,34 år	60 år / 57,18 år	7 år
26-30 år	20 år	67 år / 66,63 år	60 år / 58,86 år	7 år
31-35 år	20 år	67 år / 66,84 år	60 år / 58,60 år	7 år
TEKNIK/INTRESSE				
Arbetar inom teknik	25 år	66 år / 64,88 år	60 år / 56,59 år	6 år
Intresse men arbetar ej idag	20 år	67 år / 66,69 år	60 år / 58,92 år	7 år
ARBETAR/STUDERAR				
Arbetar	23 år	67 år / 66,33 år	60 år / 58,21 år	7 år
Studerar	20 år	68 år / 65,98 år	60 år / 58,32 år	8 år

Under 2021 var den genomsnittliga åldern för att börja ta ut allmän pension 64,9 år medan utträdesåldern ur arbetskraften var 64,2 år. Den nuvarande riktåldern är 69 år respektive 70 år för de yngsta i grupperna vi redovisar i denna studie.

Källa: Pensionsmyndigheten

Medianvärdet / medelvärdet redovisas

20 000 KR – DET FÖRVÄNTAR SIG UNGA TEKNIKINTRESSERADE I PENSION

FÖRVÄNTAD LÖN FÖRE PENSION

45 000 kr

FÖRVÄNTAD PENSIONSINKOMST

20 000 kr

Medianvärdet redovisas

-25 000 KR

*Skillnad i
månadsinkomst från
arbete till pensionär*

Viss skillnad i olika grupper:

KÖN	Förväntad månadslön före pension	Förväntad pensionsinkomst	Förväntad skillnad i månadsinkomst vid pension
Tjej	42 000 kr	18 000 kr	24 000 kr
Kille	50 000 kr	20 000 kr	30 000 kr

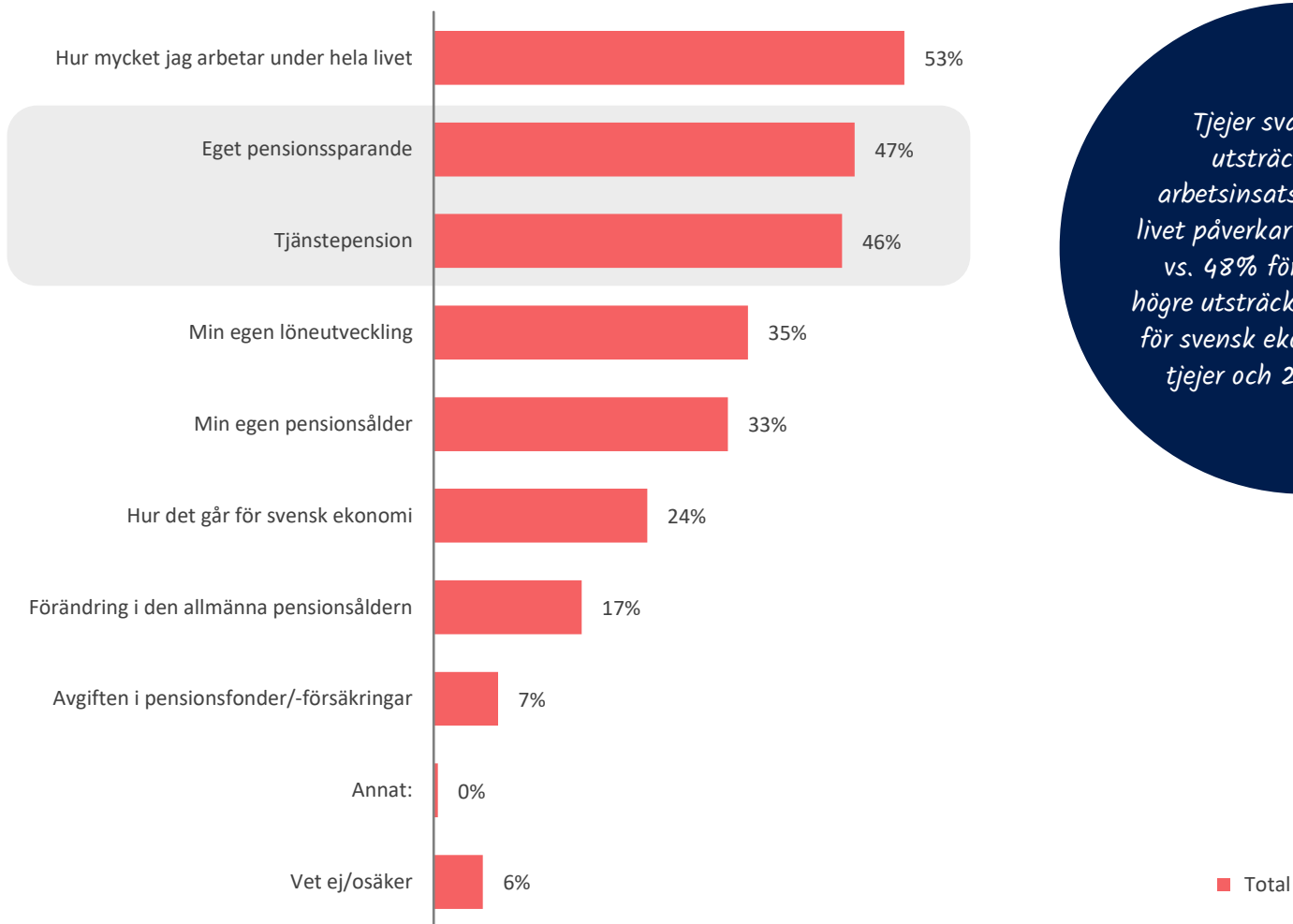
ÅLDER	Förväntad månadslön före pension	Förväntad pensionsinkomst	Förväntad skillnad i månadsinkomst vid pension
20-25 år	46 000 kr	20 000 kr	26 000 kr
26-30 år	45 000 kr	20 000 kr	25 000 kr
31-35 år	47 000 kr	20 000 kr	27 000 kr

TEKNIK/INTRESSE	Förväntad månadslön före pension	Förväntad pensionsinkomst	Förväntad skillnad i månadsinkomst vid pension
Arbetar inom teknik	50 000 kr	20 000 kr	30 000 kr
Intresse men arbetar ej idag	45 000 kr	20 000 kr	25 000 kr

ARBETAR/STUDERAR	Förväntad månadslön före pension	Förväntad pensionsinkomst	Förväntad skillnad i månadsinkomst vid pension
Arbetar	45 000 kr	20 000 kr	25 000 kr
Studerar	50 000 kr	20 000 kr	30 000 kr



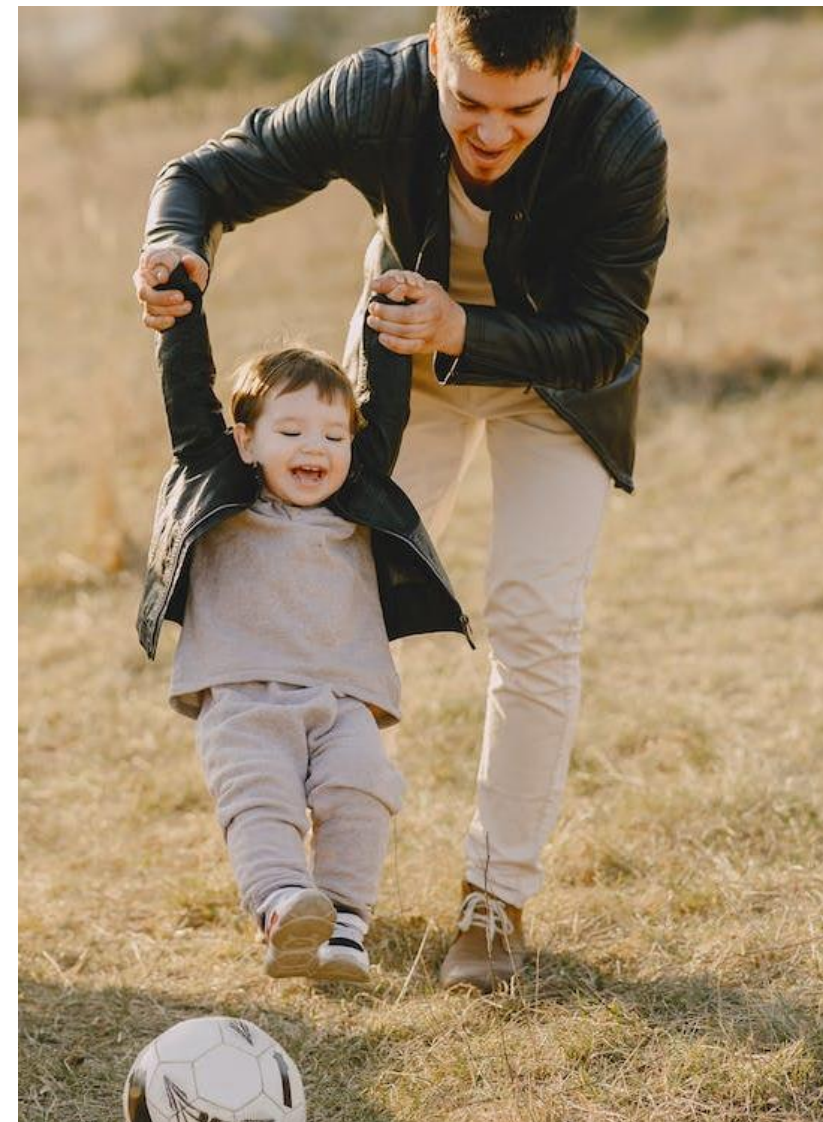
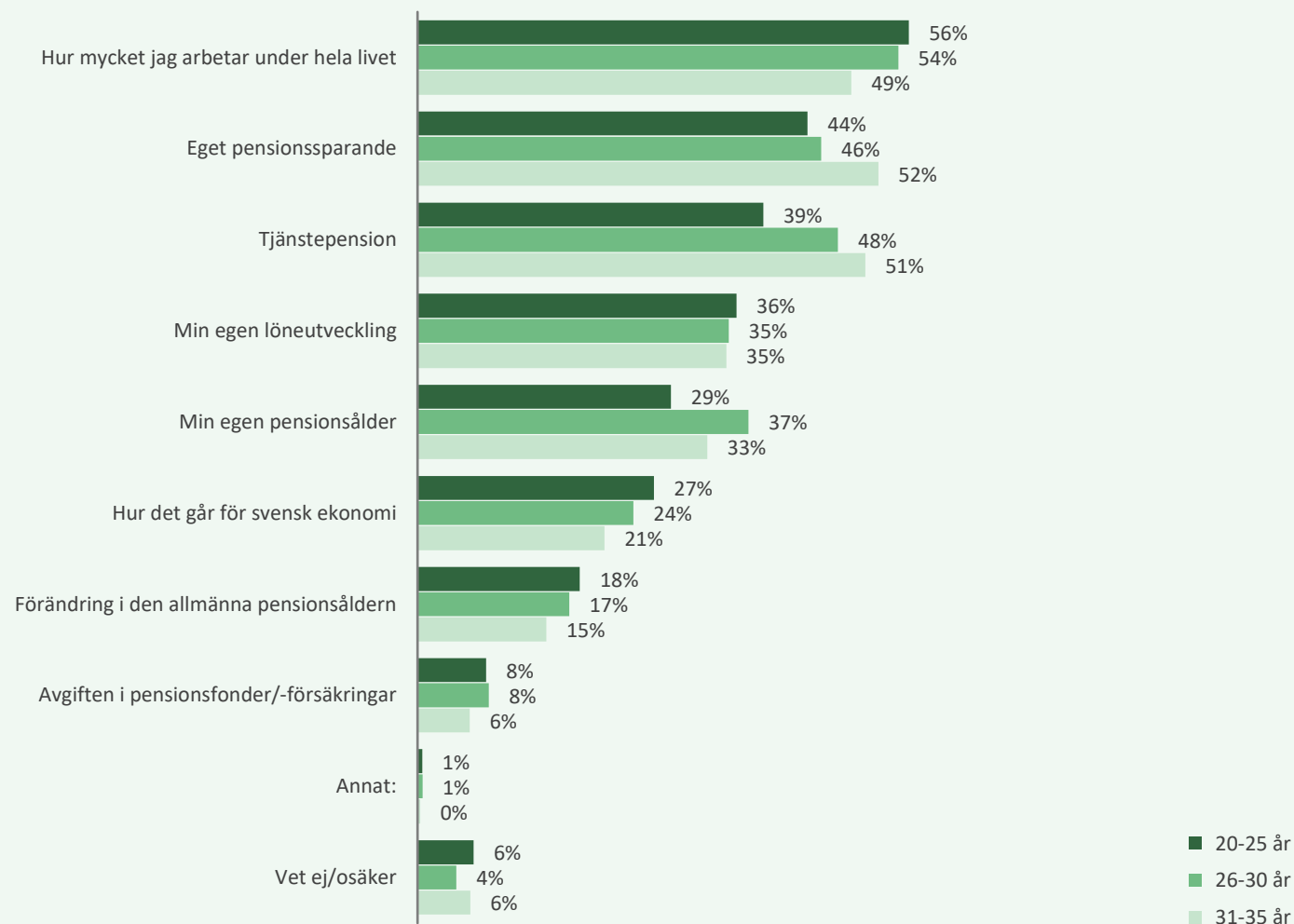
I stort sett jämnt mellan eget pensionssparande och tjänstepension i vad unga teknikintresserade tror påverkar storleken på den kommande pensionen



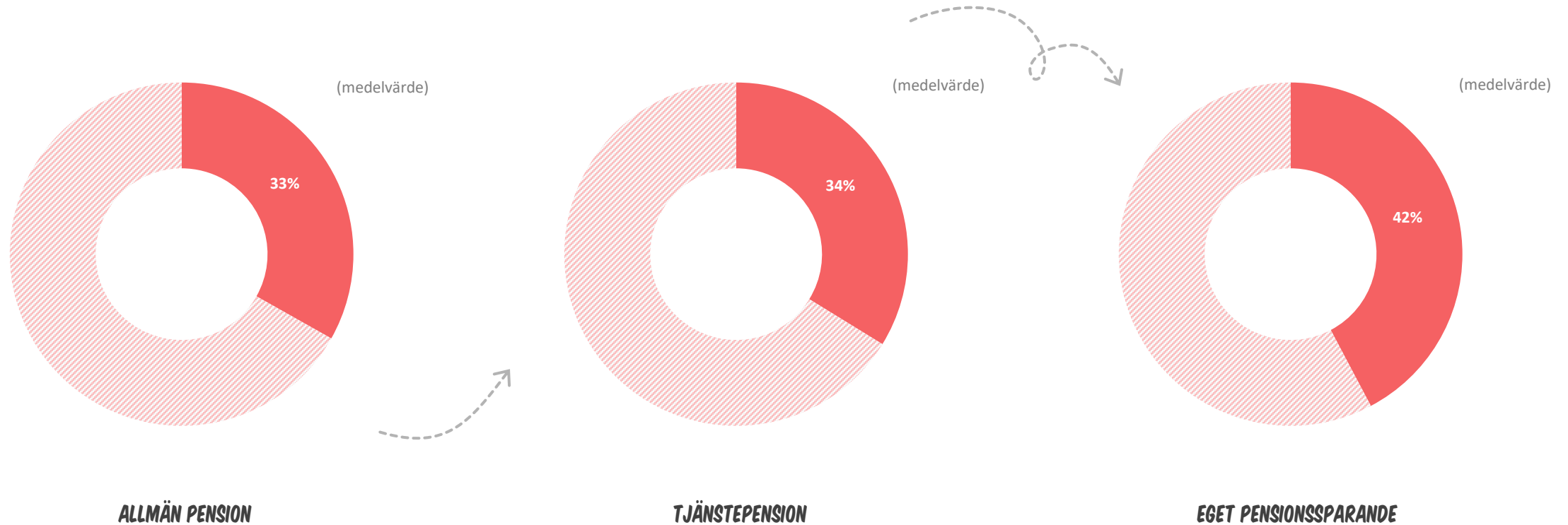
Tjejer svarar i högre utsträckning att arbetsinsatsen under hela livet påverkar storleken, 58% vs. 48% för killar, även i högre utsträckning hur det går för svensk ekonomi, 28% för tjejer och 20% för killar.



De äldre i åldersspannet tror i högre utsträckning att tjänstepensionen och det egna pensionssparande kommer påverka storleken på den kommande pensionen mest



I snitt tror unga teknikintresserade i 20-35 års åldern att det delas relativt lika mellan de tre benen i pensionspyramiden men med en liten övervikt mot att det egna pensionssparandet spelar större roll



På det stora hela är det samsyn mellan olika grupper vad gäller fördelningen av allmän-, och tjänstepension och eget pensionssparande

TOTAL	ALLMÄN PENSION	TJÄNSTEPENSION	EGET PENSIONSSPARANDE
20-35 år	33%	34%	42%
KÖN			
Tjej	34%	35%	43%
Kille	33%	33%	42%
ÅLDER			
20-25 år	32%	33%	45%
26-30 år	34%	35%	44%
31-35 år	33%	33%	39%
TEKNIK/INTRESSE			
Arbetar inom teknik	36%	39%	46%
Intresse men arbetar ej idag	33%	33%	42%
ARBETAR/STUDERAR			
Arbetar	33%	34%	43%
Studerar	34%	33%	44%

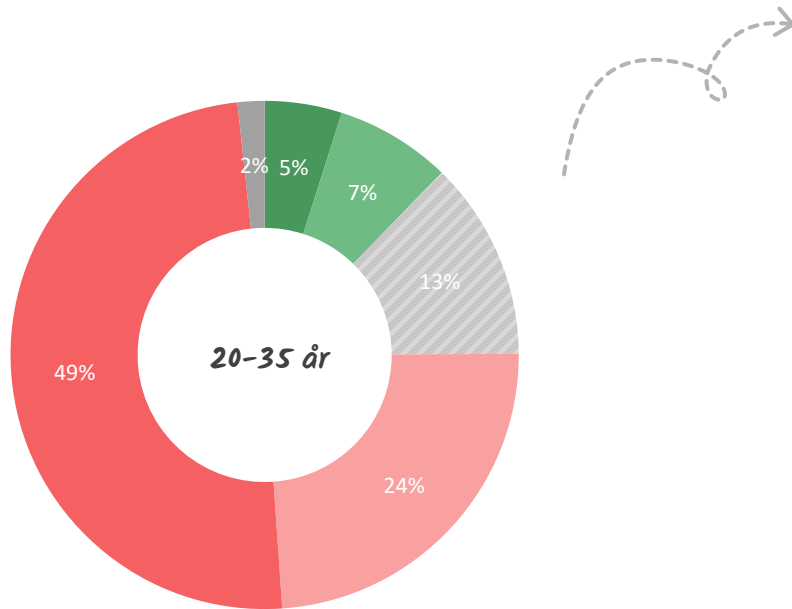
Medelvärdet redovisas



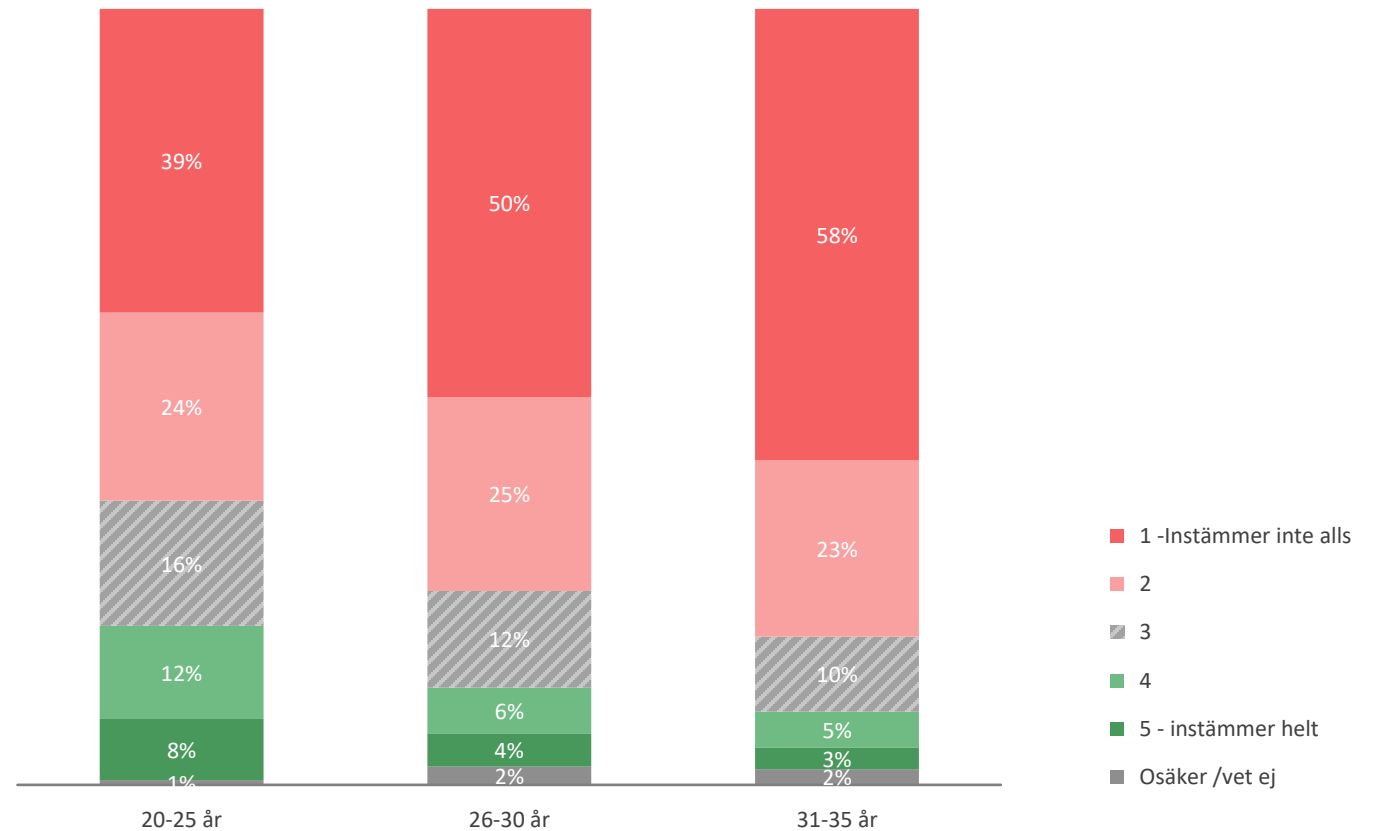
A photograph of three young women walking and laughing together outdoors. The woman on the left is of East Asian descent, wearing a light grey sweater and white trousers. The woman in the middle is Black, wearing a red blazer over a white shirt and dark trousers, holding a blue folder. The woman on the right is white, wearing a white shirt and white trousers, holding glasses. They are walking past a brick wall and a colorful mural.

INSTÄLLNING TILL PENSION OCH PENSIONSSPARANDE

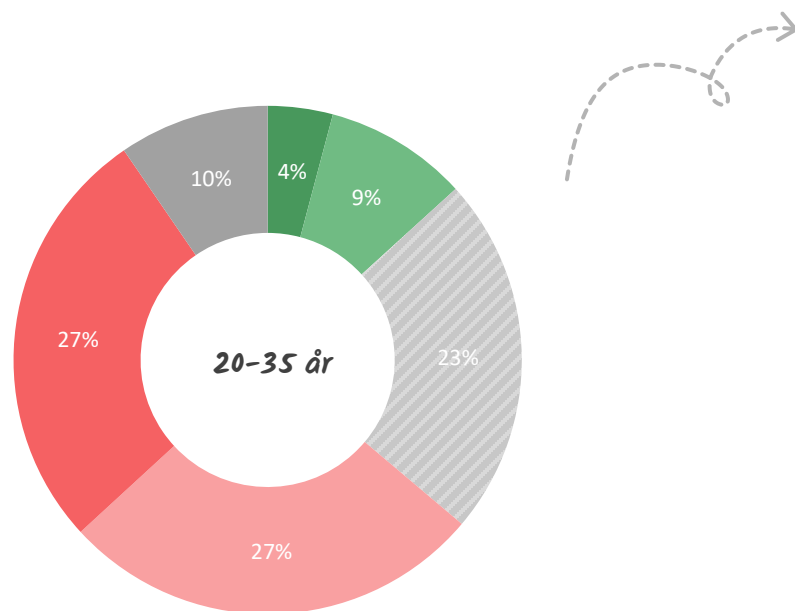
Få unga teknikintresserade instämmer i att pension är något man behöver tänka på först senare i livet – det är dock något vanligare bland de yngsta än de äldre i ålderspannet



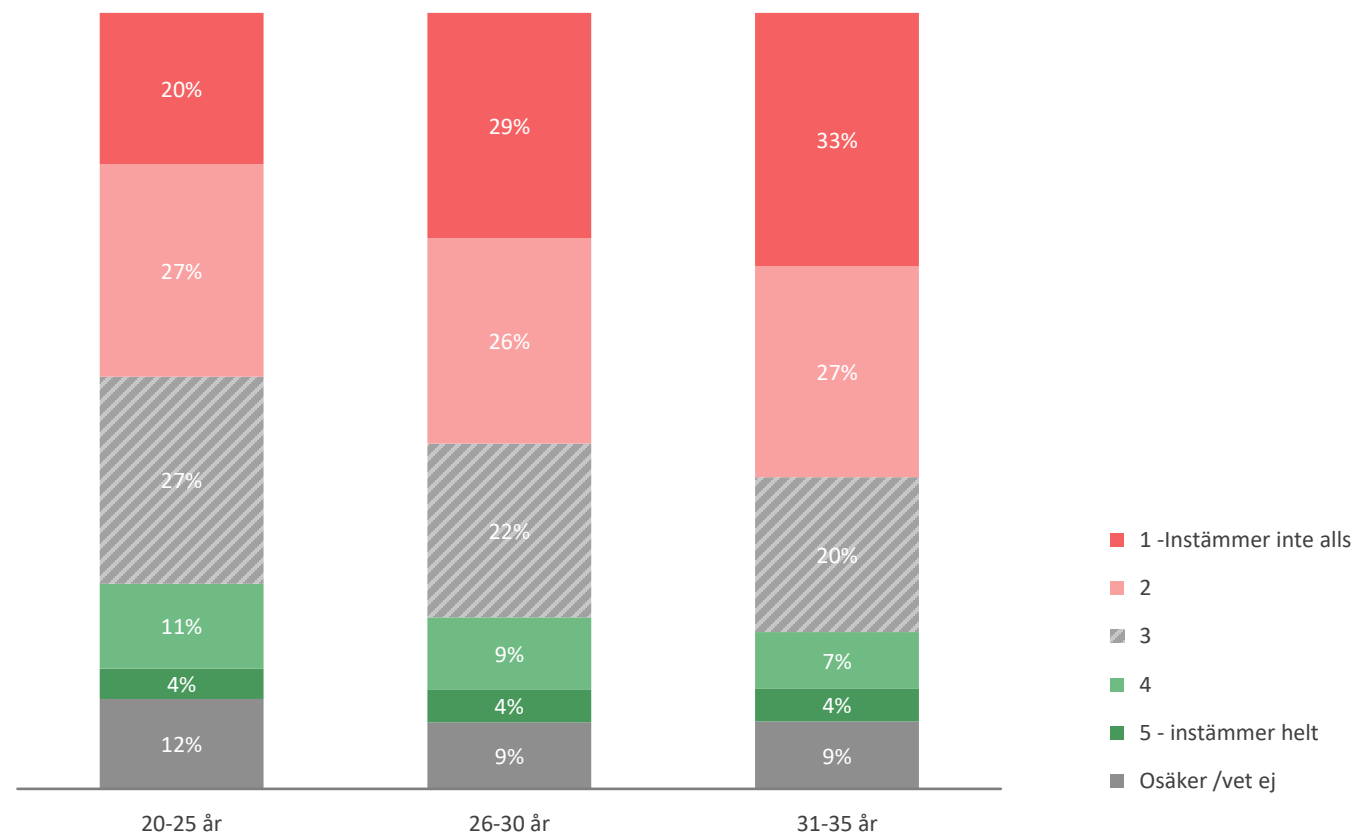
Pension är något man behöver tänka på först senare i livet



Att välja rätt arbetsgivare verkar inte lätta på det egna ansvaret för att spara till pensionen, en del unga teknikintresserade känner dock osäkerhet kring detta...

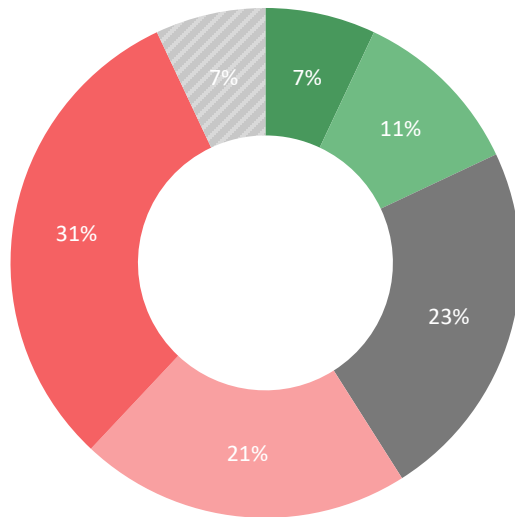


*Väljer man rätt arbetsgivare
behöver man inte spara själv för
att få en bra pension*

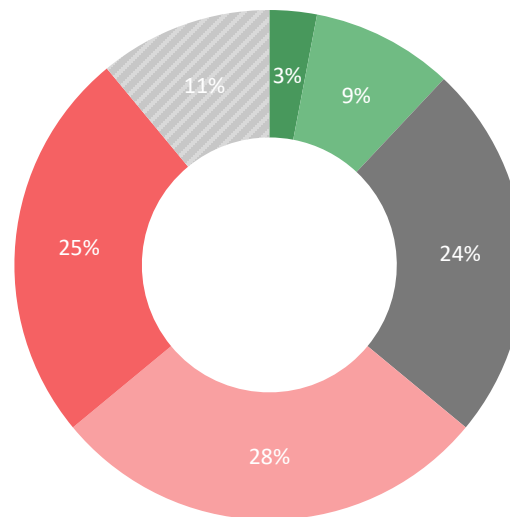


Splittrad syn på huruvida att välja rätt arbetsgivare lättar på ansvaret för att spara själv till pensionen, men de flesta unga teknikintresserade tar avstånd från påståendet eller känner sig osäkra på frågan

"Väljer man rätt arbetsgivare behöver man inte spara själv för att få en bra pension"



Arbetar inom teknikyrke idag



Kan tänka sig teknikyrken men arbetar ej inom idag

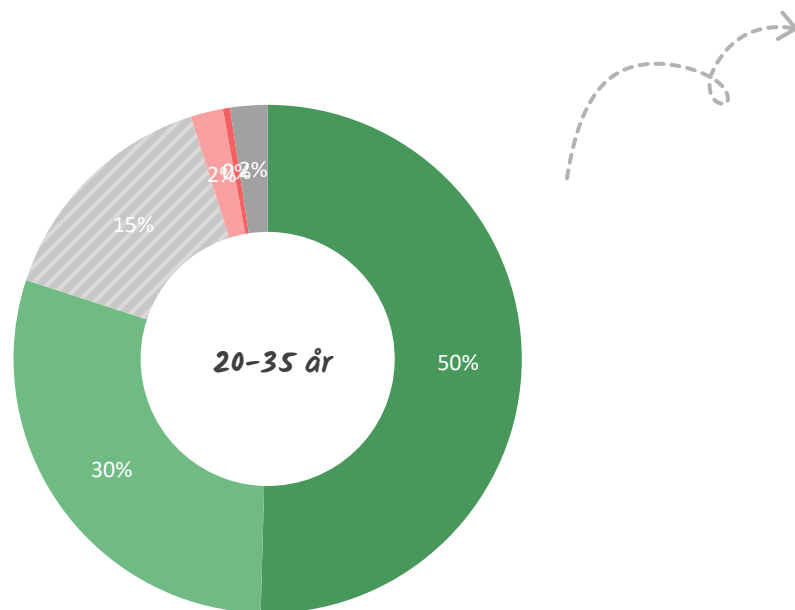
■ 5 - Instämmer helt ■ 4 ■ 3 ■ 2 ■ 1 - Instämmer inte alls ■ Osäker/vet ej



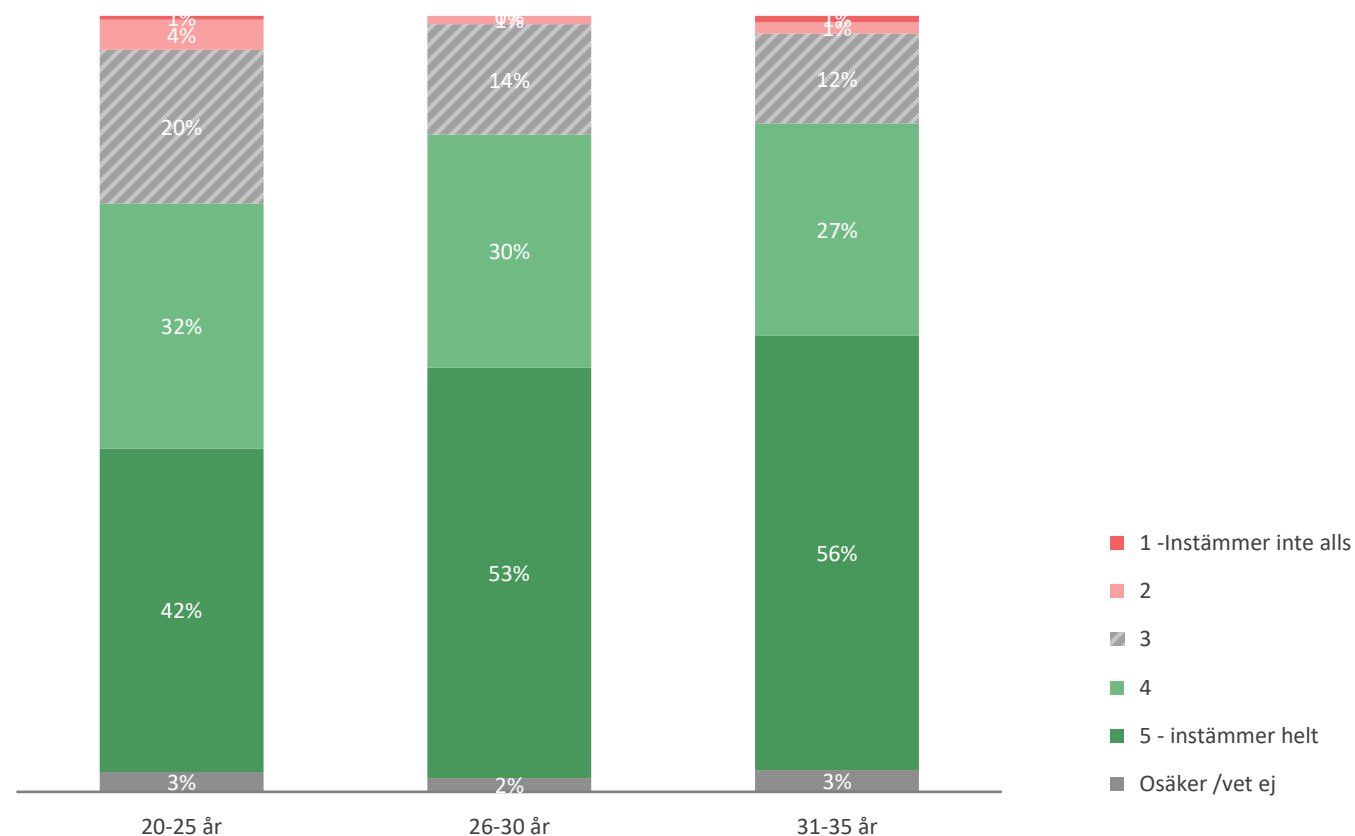
Fråga: I vilken utsträckning instämmer du i följande påståenden? Endast "Väljer man rätt arbetsgivare behöver man inte spara själv för att få en bra pension" Redovisas (skalfråga)

Filter: Ej de som svarat "Kan inte tänka mig" eller "Vet ej" på samtliga alternativ på frågan "Hur ställer du dig till att arbeta inom följande områden? **Nedbrytning:** (t.v) Arbetar inom teknikyrke idag (t.h) Kan tänka sig teknikyrken men arbetar ej inom idag

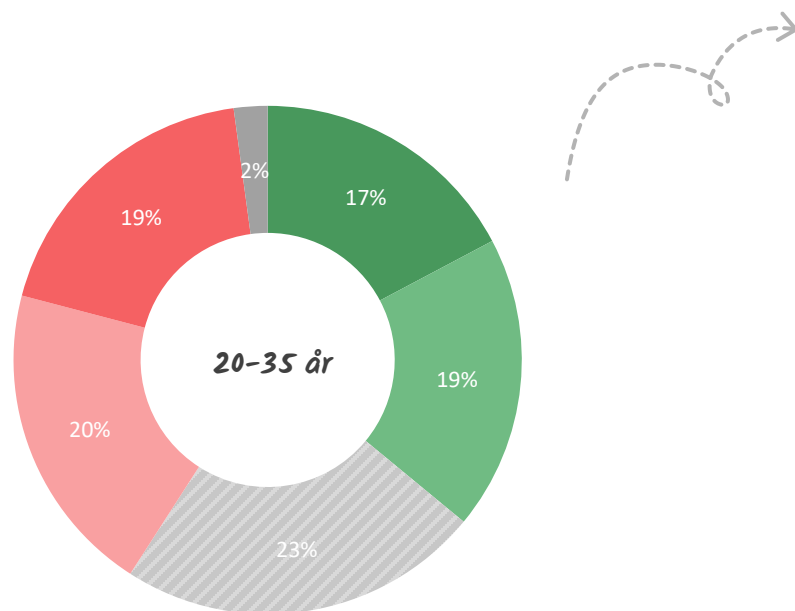
Men att det är viktigt att spara mycket själv för att få en bra pension råder det samsyn om...



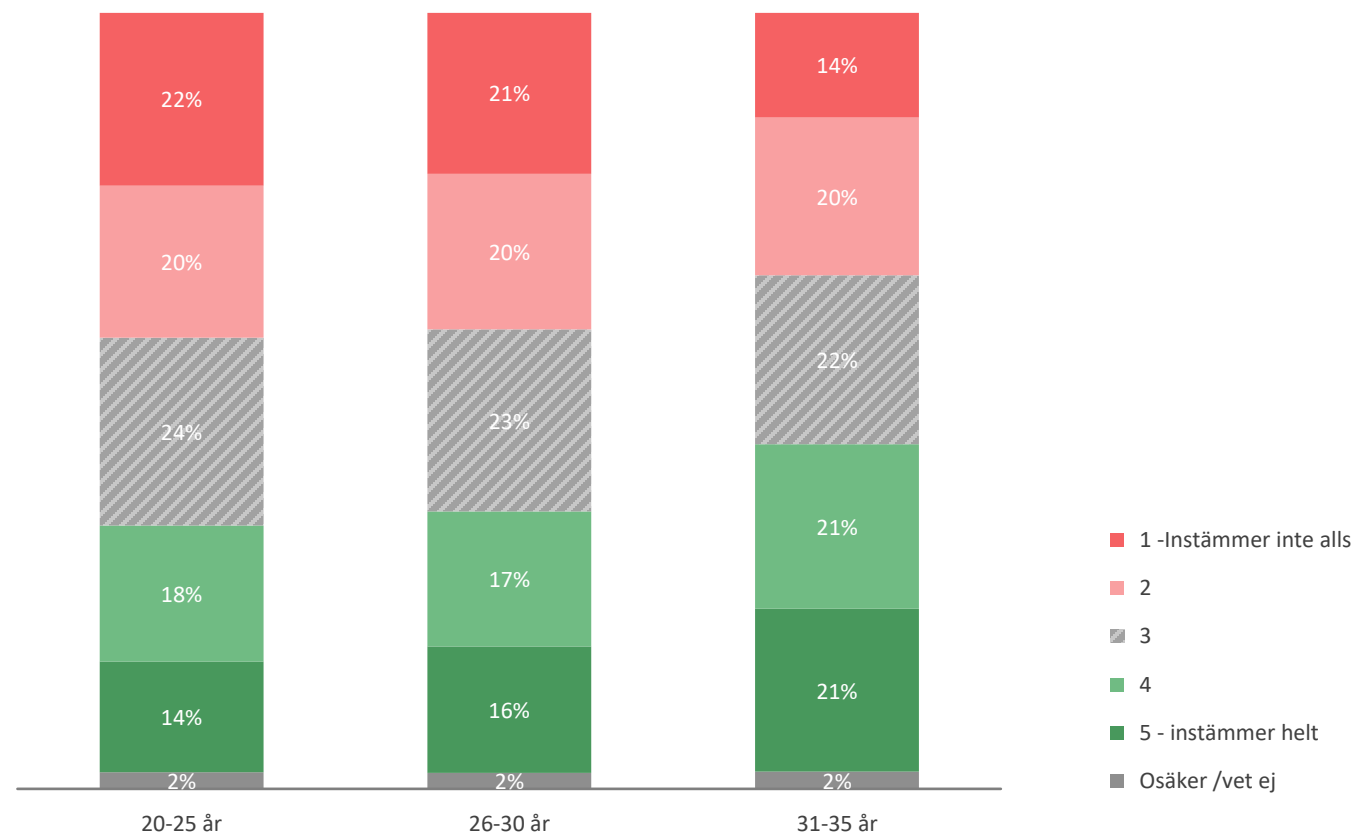
*Ska man få en bra pension
gäller det att spara mycket
pengar själv*



Blandade känslor kopplat till pensionen bland unga teknikintresserade, nästan 2 av 5 upplever ångest, ännu fler bland de äldre i ålderspannet

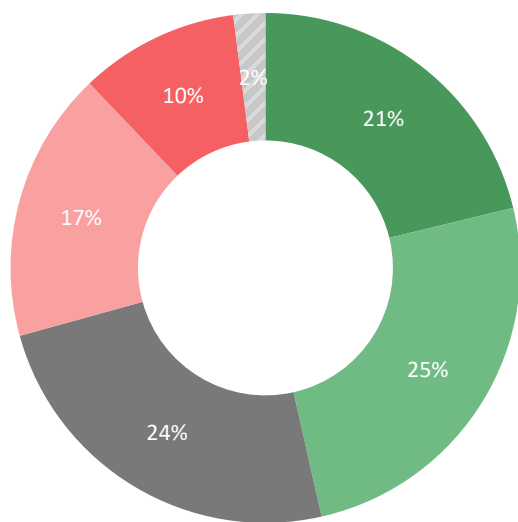


Jag har ångest över min framtida pension

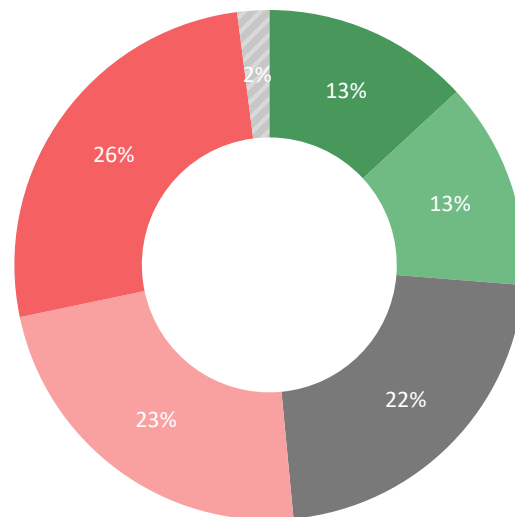


Ångest kopplat till pensionen mer utbrett bland unga tjejer med teknikintresse

"Jag har ångest över min framtida pension"



Tjejer



Killar

■ 5 - Instämmer helt ■ 4 ■ 3 ■ 2 ■ 1 - Instämmer inte alls ■ Osäker/vet ej



SAMMANFATTNING & MEDSKICK

UNGA TEKNIKINTRESSERADE OM PENSION OCH ARBETSLIV

Helst skulle man vilja pensionera sig tidigt – men många upplever ångest kopplat till pensionssparandet

- I genomsnitt vill man pensionera sig vid 60 år, men tror att man kommer gå i pension vid 67 års ålder.
- 36% instämmer med att de har ångest över sin framtida pension.
- Endast 12% instämmer med att pension är något man behöver tänka på först senare i livet.

Stort fokus på det egna pensionssparandet – tyder på låg kunskap om tjänstepensionens påverkan på pensionsinkomsten

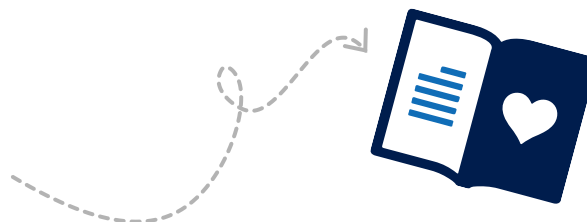
- 47% instämmer med att det egna pensionssparandet påverkar den kommande pensionen mest, jämfört med 46% som anger tjänstepensionen. Endast hur mycket man arbetar under hela livet slår högre (53%). Fler tror också att det egna pensionssparandet påverkar än den egna löneutvecklingen och den egna pensionsåldern.
- I genomsnitt tror unga vuxna att det egna sparandet kommer utgöra 41% av pensionsinkomsten, jämför med 34% tjänstepension och 33% allmän pension.
- Endast 13% instämmer med att man inte behöver tänka på att spara själv om man väljer rätt arbetsgivare.
- Samtidigt instämmer 80% med om att om man ska få en bra pension så gäller det att spara mycket pengar själv.

Tjänstepensionen är den viktigaste förmånen vid byte av arbetsgivare bland unga teknikintresserade

- 85% klassar tjänstepension som viktigt eller mycket viktigt vid val av arbetsgivare, över förmåner/villkor så som kollektivavtal, kompetensutveckling och friskvårdsbidrag.
- När det kommer till vad som generellt sett är viktigt vid val av arbetsgivare hamnar dock hög tjänstepension långt ner i rankingen, där toppar trevliga kollegor, hög lön och intressanta arbetsuppgifter.

Stor osäkerhet bland unga teknikintresserade om hur pensionsvillkor varierar mellan olika företag och branscher

- 35% svarar Osäker/Vet ej på påståendet ”Det är stora skillnader i pensionsvillkor mellan olika företag”.
- 65% svarar Osäkert/Vet ej på påståendet ”Företag i tekniksektorn har oftast bra pensionsvillkor”.
 - Här är skillnaderna stora i kunskap mellan de som jobbar i tekniksektorn och inte, de som inte jobbar i sektorn idag har sämre koll!
- 56% svarar Osäkert/Vet ej på påståendet ”Start-ups har oftast bra pensionsvillkor”.





KONTAKT:

Johanna Göransson

Expert – Unga och ekonomi

johanna@ungdomsbarometern.se

076 186 04 04

ANSVARIG ANALYTIKER: *Ida Bouveng*



ungdoms
barometern